

## Nieuwsbrief nummer 94 (januari 2012)

### Gemeente Den Bosch toetst en handhaaft EPC

De gemeente 's-Hertogenbosch wil in 2050 een klimaatneutrale gemeente zijn. Om die ambitieuze doelstelling te realiseren worden vele activiteiten ontplooid.

Enerzijds stimuleert en faciliteert de gemeente projecten op het gebied van energie, milieu en duurzaam transport. Anderzijds gaat ze scherper toezien op naleving van bestaande Wet- en regelgeving op het gebied van energie.

De gemeente heeft WHC gevraagd haar te ondersteunen bij het toetsen en handhaven van de EPC van nieuwbouwprojecten. De EPC-eisen worden regelmatig aangescherpt. Voor nieuwbouwwoningen geldt op dit moment bijvoorbeeld een EPC van 0.6. Medewerkers van de gemeente toetsen bij de bouwvergunning of de EPC op juiste wijze is berekend. Vervolgens zullen inspecteurs tijdens de uitvoering van de bouw strenger gaan handhaven op de EPC. Op 17 oktober 2011 vond de aftrap plaats van dit project. Met 22 medewerkers werd het Plan van Aanpak besproken.



Het komend half jaar worden drie workshops gehouden waarin WHC haar kennis en ervaring overdraagt: waar moet op gelet worden bij enerzijds de toetsing en anderzijds de handhaving, wat zijn aandachtspunten, hoe kunnen we leren van elkaar? Daarnaast zal WHC de plantoetsers gaan begeleiden bij het controleren van de EPC-berekeningen en de inspecteurs bij het handhaven van de EPC tijdens de bouw met gerichte aandacht op het gebied van bouw- en installatietechniek.

Aan de hand van een praktijkvoorbeeld werd in de workshop van 17 oktober 2011 duidelijk wat je al snel over het hoofd ziet, dus waar je extra op moet letten.

Resultaat moet zijn dat WHC haar kennis en ervaring op dit terrein heeft overgedragen aan de medewerkers van de gemeente, zodat zij dit in de toekomst zelfstandig kunnen uitvoeren. De resultaten en de opgedane kennis worden vastgelegd in een digitaal handboek, zodat het ook eenvoudig over te dragen is aan nieuwe medewerkers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Hans van Vught.

### Duurzaam werken binnen WHC

In juli 2010 is WHC verhuisd naar een nieuwe locatie. Vooraf hebben we gekeken naar de locatie en onze manier van werken in het kader van duurzaamheid. We hebben een huurkantoor gevonden dicht bij het station en dicht bij de A2.

Tijdens het reguliere werkoverleg is duurzaam werken binnen WHC op de agenda gezet. Met elkaar hebben we een lijst samengesteld met duurzame kansen en ideeën. In totaal zijn er 30 regels opgesomd die we onderverdeeld hebben in de categorieën techniek, organisatie en gedrag. In deze lijst maken we inzichtelijk wat de beoogde besparing is, wat het gaat kosten om de maatregel uit te voeren en wie verantwoordelijk is voor de maatregel. Met name deze verantwoordelijkheid is belangrijk. Door iedereen binnen de organisatie een stukje verantwoording te geven in het kader van duurzaam werken wordt de draagkracht vergroot. Elke medewerker zorgt voor uitwerking van de maatregel en onderzoekt de haalbaarheid hiervan.

Een deel van de gedragsmaatregelen zoals, "neem de trap i.p.v. de lift", "minder kleur/papier printen" en "licht uit in spreek- en vergaderkamers bij leegstand" zijn per direct ingevoerd. In de categorie organisatie staan maatregelen als "inkopen groene stroom", vervoer en inkoopbeleid. Voor bijvoorbeeld stroominkoop wordt getracht, via het huurdersoverleg, ook de overige huurders van het pand hierin mee te krijgen vanwege de gezamenlijke inkoop. Op gebied van vervoer zijn we bewust van eigen keuzes. De een komt met de fiets, de ander gebruikt het openbaar vervoer en als je de auto dan neemt dan hanteer je het "nieuwe rijden". In de laatste categorie staan alle zaken die we technisch op moeten lossen. Gezien het feit dat ons gebouw nieuw is, zijn al best wat maatregelen doorgevoerd. We hebben energiezuinige verlichting, we hebben bewegingsmelders, we maken gebruik van HR ketels, warmtepomp en warmteterugwinning. We hebben de oplossing hier gezocht in een efficiënt(er) gebruik van deze apparaten. De kloktijden en instellingen zijn geoptimaliseerd. Alle maatregelen met een terugverdientijd van korter dan vijf jaar worden uitgevoerd. Alle overige maatregelen die op korte termijn niet realiseerbaar zijn, zijn wel opgenomen in het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) voor een duurzame vervanging bij einde technische levensduur.

Om het duurzaam werken onder de aandacht van de medewerkers te houden hebben, spreken we elkaar aan op ons gedrag en ieder kwartaal staat de lijst met duurzame ideeën op de agenda en bespreken we de voortgang en resultaten. Tevens monitoren we onze verbruiken via onze energiesoftware E-bench en presenteren die informatie via onze E-monitor aan de bezoekers en onze medewerkers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Rinto Dusée.